



ที่ นม ๐๐๓๗.๒/ว ๒๘๒๓

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบในร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.koratdla.go.th อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยาวุธ จันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๔๒๔-๘๘๐๓ ต่อ ๒๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้แก่พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) , มาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“ก.อบต.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดนั้น

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจัดให้มีโครงการจะต้องพิจารณาทบทวน บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเกิน(มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) แต่มีจำนวนพนักงานส่วนตำบลสูงอายุ ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุความจำเป็นต้องกำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.อบต.จ.นครราชสีมา พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังให้ ทันสมัย และเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ย หรือสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลา ราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป ซึ่งไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตาม กฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลใน ระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วน ตำบล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยัง ปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงิน วิทยฐานะ(ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ(ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = (๘ + อายุราชการที่เหลือ(ปี)) x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่า ของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ(ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานส่วนตำบล
ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีไม่มีผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.อบต.จ.
นครราชสีมา พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายเงินตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วน
ตำบล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจาก
งบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการใน
องค์การบริหารส่วนตำบลได้อีก แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงาน
จ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.อบต.จ.
นครราชสีมา ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้ง
พนักงานส่วนตำบลรับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการ แต่หาก
องค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการ กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง
(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ
หัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการ กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง
(๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอปรับเกลี้ยหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่
จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครู ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่
เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑)
หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายพนักงานส่วนตำบล อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลา
ทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจาก
ราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วม
โครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในดุลยพินิจของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณา กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการ

สาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความ
ยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.อบต.จ.นครราชสีมา เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม
พ.ศ.๒๕๕๕

(๔) ให้ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวน
ผู้เข้าร่วมโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕
สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.อบต.จ.
นครราชสีมา พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.อบต. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงาน
จาก ก.อบต.จ.นครราชสีมา และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อย
สุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จ.นครราชสีมา เพื่อแจ้ง
องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

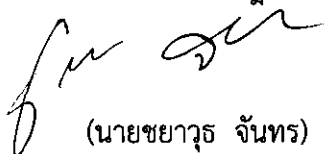
(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.อบต.จ.
นครราชสีมา เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๘) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้
ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕
โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายชยาวุธ จันทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเด็นการลาออกตามกรณีนี้

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เรียน นายก

ด้วยข้าพเจ้า ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่
เดือน พ.ศ. เวลาราชการปกติ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555
ไม่รวมวันทวิคูณ) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ สำนัก/กอง
..... สังกัด (ชื่อ อบท.) ได้รับเงินเดือน
อัตรา บาท (.....) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
หรือเงินวิทยฐานะ บาท (.....) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดย
ข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา,ก.อบต.จังหวัด)
ทุกประการ และได้ทำหนังสือรับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นมาพร้อมหนังสือ
ขอลาออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

<p>1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)</p> <p>() เห็นควรอนุญาตให้ลาออก</p> <p>() ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>2. ความเห็นของปลัด อปท.</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นตามรายชื่อข้างต้น</p> <p>() มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>() ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
---	---

ความเห็นของนายก อปท.

- () อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2555
- () ไม่อนุญาต เนื่องจาก
-

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

มติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบค.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ มีมติว่า

- () เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ
- () เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก
-

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบค.จังหวัด

วันที่

แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีข้อความผิดหูโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2. ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบค.จังหวัด) เป็นต้น

1.3. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติกรวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

1.4. มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางอปท. พิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีข้าราชการถ่ายโอนหรือข้าราชการครู พนักงานครู ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณีให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ขอลาออก

หมายเหตุ

1. ให้อ่านหนังสือขอลาออกตามโครงการฯ นี้กับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
2. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงปลัด อปท. โดยด่วน
3. ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณาและจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2555
4. การลาออกตามโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่หากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครู พนักงานครู ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบค. แล้วแต่กรณี